

Inschrijven (voor donderdag 3 februari):

de inschrijvingskaart per post opsturen of faxen naar:
KATHO Departement Verpleeg- & Vroedkunde HIVV
Marleen Tytgat
Doorniksesteenweg 145, 8500 Kortrijk
Faxnummer: (056) 20 46 89

via mail naar:
marleen.tytgat@katho.be
(gelieve alle gegevens van de inschrijvingskaart te vermelden)

via de website:
www.katho.be/phv
bij opmerkingen graag het deel van uw keuze vermelden

Na inschrijving ontvangt u een bevestiging met alle gegevens in verband met betaling, inschrijvings- en annuleringsvoorwaarden. De inschrijving is definitief na ontvangst van de betaling.

Op de dag zelf ontvangt u een attest van accreditering.

Vragen?

Voor praktische en inhoudelijke informatie kan je terecht bij Christa Defrenne – programmacoördinator:
via mail: christa.defrenne@katho.be of
tel: 0496/54 89 23



Contact

KATHO departement Verpleegkunde en Vroedkunde (HIVV)
Doorniksesteenweg 145
8500 Kortrijk
Tel: 056/ 26 41 10
Fax: 056/ 20 46 89
www.katho.be

Locatie

Jan Yperman Ziekenhuis
Briekestraat 12
8900 Ieper
www.yperman.net

Wegbeschrijving

Voor meer informatie met betrekking tot de wegbeschrijving kan U terecht op de site van het Jan Yperman Ziekenhuis of via www.mappy.be routeplanner.

Parking

Er is parkeermogelijkheid op de parking van het ziekenhuis en is gratis (jeton verkrijgbaar na de vorming).

Posthogeschoolvorming
Actuele topics in Zorgmanagement:

COMPETENTIEGERICHT COACHEN



Donderdag 10 februari 2011
Jan Yperman Ziekenhuis, Ieper

KATHO
KATHOLIEKE HOOGESCHOOL ZUID-WESTVLAANDEREN
ASSOCIATIE K.U. LEUVEN

Voor alle hulpverleners in de gezondheidszorg, leidinggevend, verpleegkundigen, vroedvrouwen, zorgkundigen en andere geïnteresseerden.

*'effectieve conflicthantering vergt moed en oefening
maar... je diepste intentie bepaalt
uiteindelijk het resultaat'*

Info

deel 1 **'Competentiemanagement'** Wat houdt dit in?

Het behelst meer dan alleen technisch aangelegd zijn. Kennis en kunde zijn belangrijk, maar ook een positieve attitude kan niet ontbreken. In het eerste deel van de voormiddag wordt nagegaan hoe veranderingen, op eender welk echelon binnen een organisatie, optimaal kunnen geïmplementeerd worden. Onrust, angst en weerstand zijn herkenbare emoties. Het accent wordt in deze uiteenzetting gelegd op communicatie. Wat er wordt gecommuniceerd en de wijze waarop zijn van essentieel belang bij het invoegen van veranderingen binnen organisaties. In dit tweede deel wordt een kader geschetst hoe competentie management kan geïntegreerd worden in het beleid en hoe dit in de praktijk omgezet wordt. Er wordt een link gelegd tussen competenties en het ontwikkelingsgericht coachen van medewerkers.

deel 2 **'Conflict aanpakken?'** Waarom zou ik?

Diverse situaties - medewerkers - belangen... en niet te vergeten steeds wijzigende verplichtingen en verwachtingen in een organisatie kan leiden tot conflicten. Conflicten liggen op de loer. Wel eens escalierend, met als gevolg hoog oplopende emoties. Probleem: soms genegeerd, soms onderdrukt.... Maar, het komt steeds terug en meestal erger dan voorheen! Gebruikte taal kleurt de feiten, interpretatie verdraait de waarheid, alles wordt nu lastig.... Wat nu? In deze context is de huidige vorming geen bijzaak, maar noodzaak.... Bij je zelf even stil staan en nagaan wat je aandeel en aanpak hierin betekende. Wij trachten jou een praktijkgericht inzicht te bezorgen zodat je op een respectvolle en vooral doeltreffende manier met dit conflict(en) zult omgaan, zonder wederzijdse belangen uit het oog te verliezen en kwetsbare relaties, verder te verstoren. Kortom, deze bijscholing biedt u een uitdieping en een kostbare verrijking van Uw mogelijkheden om U een doordachte keuze te laten maken, het vormt daarbij een waardevolle bijdrage in je (zelf)coaching.

Gerealiseerd door studenten BANABA Zorgmanagement – module 2

Programma

08.30u	Ontvangst
09.00u	Verwelcoming en inleiding
09.15u	'Leiding geven aan veranderingen: ontdekken en inzetten van hefboomen voor succesvolle (organisatie) veranderingen' <i>Mevr. Eveline De Roose HR Manager in vzw Werken Glorieux (voorheen Stafmedewerker HR-ontwikkeling AZ Groeninge).</i>
10.30u	Pauze
11.00u	'Competentiemanagement als basis voor ontwikkelingsgericht coachen.' <i>Mevr. Katrien Van de Staey, Stafmedewerker Personeelszaken Gasthuiszusters van Antwerpen.</i>
12.15u	Lunch
13.00u	Ontvangst
13.30u	Inleiding
13.40u	'Een ervaringsdeskundige in conflictsituatie doet zijn verhaal.' <i>Dhr. Karim Benaouda, hoofdverpleegkundige Militair hospitaal Koningin Astrid Afdeling Traumatologie en revalidatie.</i>
14.15u	'Conflictsituaties met toepassing basisregels en technieken, pro-actieve conflicthantering.' Deel 1 <i>Dhr. Boudewijn D'Hauwers, People Management Consultants.</i>
15.15u	Pauze
15.45u	'Conflictsituaties met toepassing basisregels en technieken, pro-actieve conflicthantering.' Deel 2 <i>Dhr. Boudewijn D'Hauwers, People Management Consultants.</i>
17.00u	Einde

Inschrijvingskaart

Posthogeschoolvorming Zorgmanagement
Actuele Topics - 10 februari 2011



NAAM

VOORNAAM

ADRES

TEL.

E-MAIL (voor bevestiging inschrijving)

WERKGEVER

ADRES

SCHRIJFT ZICH IN VOOR (KRUIS UW KEUZE AAN):

10 FEBRUARI 2011

- 1 deel (1/2 dag zonder lunch)
- 2 delen (1 dag met lunch)

EN BETAALT HIERVOOR

- DEEL 1 30,00€ 15,00 € (student)
- DEEL 2 30,00€ 15,00 € (student)
- 2 DELEN 60,00€ 35,00 € (student)

HET INSCHRIJVINGSGELD WORDT BETAALD DOOR:

- mezelf
- mijn werkgever (graag correct facturatieadres opgeven)
- ik wens gebruik te maken van opleidingscheques

Let op: inschrijving kan t.e.m. woensdag 2 februari 2011